



От работодателя:

Заведующий МКДОУ детского сада общеразвивающего вида №12 «Звездочка»

 /С.Н. Колесова/
«15» августа 20 22 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Е.В. Шакирова/
20 22 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 21/15-25

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №12 «Звездочка»

на 2022 – 2025 годы



Юридический адрес: 155251, Ивановская область, город Родники, улица Народная, дом 16.

Телефон 8 (49336)2-04-28

Данные исполнителя: Колесова Светлана Николаевна, заведующий Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №12 «Звездочка», 8(49336)2-04-28

E-mail: zvezdochka-deti@yandex.ru

Изменения в Коллективный договор:

п.21 раздела 3 дополнить «работнику, прошедшему полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции(COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию – 2 дня в любое удобное для работника время»

п.24 раздела 3 абзац 2 читать в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

п.4.3 раздела 4 дополнить после слов: "тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время."

п. 6.1 раздела 6 заменить: В соответствии со ст. 214 ТК РФ. Далее следует читать: разработанного в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», а также ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

п. 6.4 раздела 6 заменить: абзац 2 следует читать: Вводит должность специалиста по охране труда в организациях с количеством работников, превышающих 50 человек, в случае если численность работников не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении

должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ с учетом требований профессионального стандарта «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021 г № 274н.

п.6.6 раздела 6 Дополнить: "в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993№ 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». ст. 213 ТК РФ заменить на ст.214 ТК РФ.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

п.3.4 раздела 3 дополнить после слов: «Работники организации обязуются в соответствии с Уставом организации».

п.3.4 раздела 3 исключить: приходить на работу за 10 минут до начала рабочей смены.

п.8.6 раздела 8 изложить в следующей редакции:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

